

L'édition 2018

- ▶ 150 participants, 90 coureurs, 16 sponsors et soutiens
 - ▶ ADEME, ARM, ASTEK, BAYA AXESS, CADENCE, CGI, le CSTB, Ergo Office, Ferriol Matrat, HPE, Integra, Orange, Pôle Emploi, SAP Labs France, STMicroelectronics, Supermarché Casino de Biot, VSA
- ▶ 14 équipages
 - ▶ HappyHand, Pôle emploi, SAP Labs France, CADENCE, HPE, CGI, CSTB, ARM, Orange, ASTEK, Orange, Integra, Ergo Office, ADEME, Cerema, STMicroelectronics
- ▶ Avec le soutiens des structures
 - ▶ Handicap Evasion 04, le Club Alpin Nice Mercantour, Trail pour Tous, HandyJob 06, LADAPT, le Centre René Labreuil (APF), Osons La Différence
- ▶ Médias (voir <https://www.osonsladifference.org/on-parle-de-nous/>):
 - ▶ Azur TV, Nice Matin, l'Info de Valbonne, Clin D'Oeil FM



Joëlette[®] Orientation de Sophia

Jeudi 21 novembre 2019 à 12h
à Sophia Antipolis dans les Bouillides

*Salarié, étudiant, porteur d'un
handicap de Sophia Antipolis
contactez-nous ou inscrivez-vous !*

Dans le cadre de la semaine pour l'emploi
des personnes handicapées, l'association
« Osons La Différence » organise
une course d'orientation
joëlette loisir par équipes mixtes (personnes
en situation de handicap et valides).

Pour emmener les personnes à mobilité réduite
nous utiliserons des joëlettes
(fauteuil mono-roue tout terrain).



+ d'infos et inscriptions

osonsladifference.org/event/jos2019

jos@osonsladifference.org

facebook.com/joëletteorientationdesophia

Téléphone : 06 73 95 99 79 (Pascal)

Parrainée par Nathalie Delong (Cuny),

championne de France handipart du 10km sur route
et du 5000m sur piste, record woman du mile de 24h

Usage d'une bouclette n'est pas nécessaire pour la course d'orientation.
Présentation joëlette et/ou course orientable possible sur demande.



Sept jours pour sensibiliser

Agenda

ANTIBES

9^e Journée d'Informations
Le Centre Communal d'Action Sociale organise la 9^e Journée d'Informations « Emploi & Handicaps » avec ateliers et espace recrutement, jeudi de 9h30 à 16h30, aux Espaces du Fort Carré, avenue du 13-Novembre. Des rencontres avec près de soixante recruteurs, de la fonction publique, des entreprises adaptées comme Aktisea, Isatis, Avencod, des entreprises telles que Club Med, Carrefour, Eneedis. Parallèlement, des ateliers collectifs de redynamisation, estime de soi et préparation aux entretiens d'embauche animés par la Compagnie Miranda et Thisis Formation conseil pour porter un regard nouveau sur les phases de changement et optimiser ses entretiens d'embauche auront lieu, uniquement sur inscription préalable auprès du point handicap du CCAS au 04.92.91.39.08. Rens. 04.92.91.39.08.



VALBONNE

Job dating
Un job-dating spécial travailleurs handicapés prend place mardi de 8 h 30 à 12 heures, 1 rue de l'Hôtel-Dieu. Le recruteur doit questionner le candidat en 9 minutes pour identifier ses compétences. L'objectif prioritaire est l'accès ou le retour à l'emploi, ainsi que l'abandon des préjugés ou des appréhensions des recruteurs face à une personne en situation de handicap. Pour les entreprises, il s'agit de pourvoir des postes en rencontrant des candidats prêts à l'embauche, c'est pourquoi les entreprises participantes devront avoir des offres d'emploi fermes à proposer. Sur inscription au 04.93.46.16.93.

« Je ne me suis jamais senti à part au travail »

Un sourire communicatif et l'œil rieur. Trente-six ans de boîte au compteur et toujours le même enthousiasme lorsqu'il s'agit de parler de son travail au sein de l'entreprise Orange. Son premier pas dans l'entreprise ? « Le premier septembre 1982. » Depuis cette date, Carmelo Filecchia vient avec la banane chaque matin. « Pour résumer, je m'occupe principalement de la facturation des sous traitants sur un territoire qui s'étend dans le Var et les Alpes-Maritimes », explique ce diplômé en comptabilité qui n'a jamais pu trouver un poste dans son domaine... « Il faut remettre les choses dans le contexte : lorsque je cherche du travail dans les années 80, les mentalités ne sont pas du tout les mêmes qu'aujourd'hui. » Handicapé par les idées reçues sur son handicap, il enchaîne



les entretiens d'embauche. « Je ne sais pas si l'on peut parler de discrimination. Mais à l'époque aucun employeur ne m'a demandé ce qu'impliquait de tra-

vailer avec mon handicap, ce n'était même pas un sujet abordé. A la place j'avais comme excuse "vous êtes trop jeune, vous n'avez pas d'expérience". Mais on n'est pas vraiment drape vous savez... » Mais de tout ça, il en rit. Parce que c'est trop bête d'en pleurer. Et qu'il préfère voir les

choses du bon côté.

S'il a changé de bureau depuis six mois pour rejoindre le site de l'avenue Cyrille-Besset à Nice, son sen-

timent d'être bien entouré ne s'est pas amoindri : « Je ne me suis jamais senti à part ». Et il suffit de faire quelques mètres dans les locaux à ses côtés pour s'en rendre bien compte. Grands sourires, petites blagues : Carmelo Filecchia s'avère connu comme le loup blanc. « C'est important d'avoir une bonne ambiance dans son équipe, on travaille mieux ! ». Et pour surfer sur cette vague, il s'apprête à relever un nouveau challenge : la Joëlette/Orientation (lire par ailleurs) ! Avec la dream team de son entreprise, il se lancera au départ de la course jeudi. Une date clé qu'il vivra aux côtés d'Anna Rivini, chargée de la diversité et télétravail dans le Sud-Est pour Orange. Un événement de plus qui rythmera la semaine de « l'Hangement » au sein de l'entreprise.

Impossible n'est pas... Dominique !

Ne lui dites surtout pas que c'est impossible. Parce qu'elle est capable bien vous prouver le contraire. Preuve en est avec *Osons la différence*. Depuis 2011, la présidente de l'association basée à Mouans-Sartoux œuvre pour rendre préhensible les rêves. Le sien : gravir le Kilimaïndjaro. Un sacré challenge. Encore plus lorsque l'on sait que Dominique Véran se déplace en chaise roulante. Un défi de taille relevé en joëlette avec une dream team composée de personnes en situation de handicap et valides. Après avoir prouvé que les seules limites sont celles que fixent les idées arrêtées, la Cannettienne a plus que jamais pris le goût à l'aventure... « Nous sommes partis au Népal il y a quelques jours à l'heure où on n'est pas vraiment rassuré encore », souligne-t-elle devant les vidéos souvenirs de ce périple merveilleux. Avec, en plus des sacs à dos bien harnachés : des bras, des sourires et surtout des grands cœurs à faire grimper. « C'est physique. Aussi bien pour ceux qui poussent et portent la joëlette que pour les personnes handicapées. Il



Dominique Véran : inarrêtable.

y avait notamment une femme atteinte par un handicap visuel. À côté d'elle, quelqu'un lui expliquait où elle devait mettre ses pieds, les endroits plus compliqués... » Et au sommet, un panorama à couper le souffle. Devant la caméra, la présidente lui décrit le paysage enseigné, les couleurs des reliefs, les images données par le vent. Quelques minutes qui résument toute une

philosophie. « Les personnes handicapées sont tout capables. Il faut simplement comprendre ce qu'est le handicap », résume cette ancienne infirmière libérale qui a dû mettre un terme à son activité lorsqu'elle a été diagnostiquée tétraplégique. « Il m'était impossible de continuer dans cette profession. J'avais choisi cette voie pour aider les autres. C'est en toute logique qu'elle s'est investie à 2000% dans la cause associative, avec notamment le Festival Entr'2 marches, mettant en avant le handicap à travers le 7^e art à Cannes. Sur le terrain, la présidente sait bien que le premier pas vers l'emploi, c'est la formation. « Il faut inciter les jeunes à poursuivre leurs rêves, à continuer leurs études si c'est cela qu'ils veulent. Ce n'est pas évident de trouver du travail à l'heure actuelle. D'ailleurs, un homme non-voyant qui devait venir au Népal avec nous n'a pas pu nous accompagner parce qu'il a trouvé un emploi. » Une bonne nouvelle venant abonder dans le sens de son mantra : « Je n'avance pas vite, mais je ne recule jamais. »

Le jeudi, c'est Joëlette !

Sensibiliser les entreprises à l'insertion. Tel est le but poursuivi par cette nouvelle édition de la Joëlette/Orientation initiée par Pascal Amand, secrétaire de l'association *Osons la différence* : « Dans cette activité, les valides ne font pas la course pour les personnes handicapées mais avec elles. » Avec pas moins de 130 personnes au départ jeudi, le message promet de passer : ici on se bouge pour dépasser la ligne d'arrivée tout comme les préjugés !
www.osonsladifference.org et 06.73.95.99.79.

Interview express

Jérôme Lans, responsable d'équipe Pôle Emploi de Grasse

« 9% de nos inscrits sont reconnus travailleurs handicapés »

Première dans la cité des Parfums : le salon Emploi-Formation-Orientation du handicap mardi ouvert à tous.

Ce qui a motivé cette première ?
Le témoignage de Rira Basile, une créatrice d'entreprise grassoise handicapée, qui s'est notamment présentée sur nos plateformes adaptées aux personnes handicapées reconnues travailleurs handicapés. Elle a échangé avec notre correspondant spécialisé, Mourad Arfa, en lui expliquant les

difficultés, lorsqu'elles effectuaient les démarches, de devoir se déplacer à Nice, à Marseille. Il y a eu cette volonté de regrouper tous les acteurs à proximité. Et le besoin existe. Au Pôle Emploi de Grasse [qui couvre plus d'une trentaine de communes] nous avons 9% des inscrits, soit 9500 à 10000 personnes, reconnus comme tels.

Comment va s'articuler la matinée ?
Il y aura des ateliers de découverte

avec des mises en situation de handicap. Adil et Kaïssa, qui est aussi champion handibasket au Cannet, viendront témoigner de leur parcours. Des représentants de l'AFPPR (association de formation et de promotion pour jeunes et adultes en recherche d'insertion) et de l'URAPEDA (union régionale des associations de parents d'enfants déficients auditifs) seront présents.

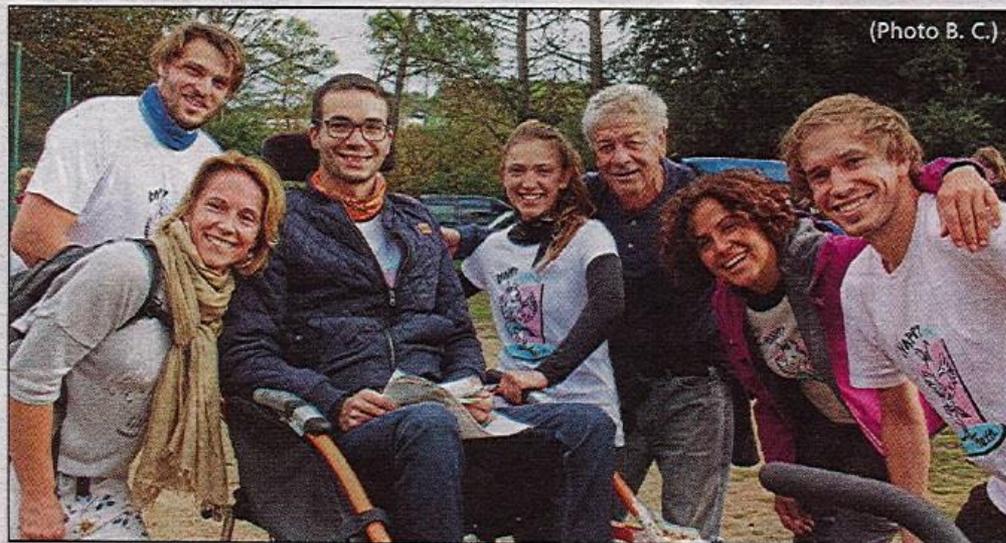
Quid de la formation ? Du recrutement ?

Nous présenterons les dispositifs spécifiques de formation et d'orientation avec nos différents partenaires (Plie, Mission locale, Agefiph, Cap Emploi et Opalia) qui pourront répondre aux questions du public. Et enfin, une session de recrutement, point d'orgue du salon. Sept entreprises de la grande distribution seront sur place avec une vingtaine de postes à pourvoir. Parce que c'est quand même ça, la finalité...
Mardi de 9h à 13h au Pôle Emploi de Grasse, 123, chemin de Saint-Marc. Rens. 09.72.72.39.49.

La belle course des actifs en faveur du handicap

Avec *Osons la Différence*, La Joëlette de Sophia 2018 a été un beau défi lancé sur les pistes de la Valmasque. Un rendez-vous solidaire qui a pris sa place dans la semaine européenne de l'emploi pour les personnes handicapées. Le challenge annuel lancé aux petites start-up comme aux grosses boîtes de la technopole et à tous les étudiants des campus du site. «*Quatorze équipes, deux entreprises de plus, c'est bien*» déclare Pascal Amand, qui travaille sur l'événement au sein de l'association organisatrice. «*Avec nos partenaires piliers⁽¹⁾, depuis le début de cette aventure.*»

Les concurrents ont pris le départ juste avant midi, à côté du stade des Bouillides, et ont franchi la ligne d'arrivée au même endroit. Moins d'une heure pour les très rapides, bien plus pour ceux qui ont pris le temps de profiter de la balade en pleine nature. Une boucle avec des balises à poinçonner, des montées, des vira-



ges et de la gadoue. «*La boue c'est la difficulté, il ne faut pas prendre de risque*» briefent les bénévoles. Terrain glissant attention danger pour la joëlette sur laquelle prend place une personne en situation de handicap, tirée ou poussée par un groupe de six personnes valides qui se relaient sur le trajet. Vanessa a eu «*des sensations fortes mais jamais peur.*» Olivier, le vétéran, troisième partici-

pation «*n'a rien lâché*». Philippe, Monsieur 100%, qui a poussé tout le long sans vouloir changer de quart, Sébastien, Nicolas et Emmanuel, les nouveaux venus, convaincus par l'état esprit de ce moment de partage et d'engagement. «*Prêter nos jambes à ceux qui non pas de mobilité, on recommencera.*» Handy Hand en lettres rose sur blanc, ou *Are you Handy Ready*, sur du rouge bien claquant, les t-shirts affi-

chent les logos des entreprises sophilopolitaines qui ont répondu présentes, mais aussi des slogans qui interpellent. Au final, pas de podium car il s'agit d'une course plaisir et non pas d'une compétition.

BÉATRICE COUREL

1. Partenaires : Orange, SAP, Pôle emploi et Intégra. Participants : ADEME/Cerena, ARM, ASTEK /Orange, CADENCE, CGI, CSTB, ERGO Office, HappyHand, Integra, HPE, Pôle emploi, Orange, SAP Labs France, STMicroelectronics.

VALBONNE-SOPHIA ANTIPOLIS

Le 22 novembre, on va courir ensemble et oser la différence

L'édition 2018 de la Joëlette de Sophia donnera aux équipages de parcourir les sous-bois de la technopole pour la plus belle des causes : dépasser préjugés et immobilisme face au handicap

Cent-trente participants, douze équipages, dix sponsors, c'est le record à battre pour l'édition 2018 de la Joëlette de Sophia Antipolis qui aura lieu le 22 novembre. Il reste donc quelques jours aux actifs, étudiants de la technopole et à tous les enthousiastes à l'idée de dépasser les préjugés et l'immobilisme, pour s'inscrire.

Une course d'orientation organisée par l'association Osons la différence dans le cadre de la semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Un rendez-vous pour la quatrième année consécutive, avec toutes les entreprises, start-up et campus prêt à s'engager le temps d'une pause méridienne. Il

suffit de se lancer, en groupe mixte, composé de six valides qui se relaient pour conduire une personne à mobilité réduite ou mal voyante, sur les pistes des Bouillides et pour cela une joëlette (fauteuil mono-roue tout terrain) est mise à disposition. L'épreuve de 40 à 60 minutes suivant l'énergie et l'endurance de chacun, se termine par un déjeuner entre tous les participants et bénévoles. Fatigue et fierté, partage et satisfaction.

Une véritable rencontre sportive et humaine qui embellie une journée, ouvre les cœurs et les esprits. Cette initiative est destinée à sensibiliser les entreprises et les universités du bassin de Sophia sur leur niveau d'enga-

gement vis-à-vis des personnes en situation de handicap. Et provoquer ça et là, quelques remises en question. Le jeudi 22 novembre à midi de Nathalie Delong-Cuny, championne de France handisport du 10 km sur route et du 5000 m sur piste, recordwoman du monde du 24 h, donnera le départ, sur le stade du CIV. Pourquoi n'y seriez-vous pas ?

BÉATRICE COUREL

Frais de participation déductibles de l'accord handicap/diversité. Sponsoring: 300 euros ou engagement d'une équipe: 150 euros. Dossier sur <http://www.osonsladifference.org/wp-content/uploads/2018/02/JOS2018PresentationHD.pdf> Inscriptions et infos au 06.73.95.99.79. www.osonsladifference.org/event/jos2018 et jos@osonsladifference.org



Tarifs

Déductibles de l'accord handicap/diversité

- Sponsoring: 300 €
 - Votre logo sur les plaquettes et le nom de votre entreprise dans les communications autour de l'évènement)
- Inscription par équipe: 150 €
 - 6 personnes + 1 passager
 - Entraînements initiatiques au maniement de la Joëlette
 - Prêt de joëlette
 - Repas inclus

Informations

▶ Sur le Web

- ▶ <http://www.osonladifference.org/event/jos2019>

▶ Facebook:

- ▶ <https://www.facebook.com/joeletteorientationdesophia/>

▶ Contacts

- ▶ jos@osonladifference.org
- ▶ Pascal Amand: 06.73.95.99.79 / pascal.amand@osonladifference.org

▶ Souvenir de 2018:

▶ Vidéos:

- ▶ <https://youtu.be/EaQTMRwnlG0>
- ▶ <https://youtu.be/yVVfBsEpYGs>

▶ Article sur notre site:

- ▶ <https://www.osonladifference.org/2018/11/joelette-orientation-de-sophia-2018/>